

# Varslingsrutine for Nysnø Klimainvesteringer AS

Nysnø Klimainvesteringer (Nysnø) ønsker å fremme en kultur preget av åpenhet, og som legger vekt på å forhindre tjenesteforsømmelse, uetiske eller andre kritikkverdige forhold internt i virksomheten eller i Nysnø sin portefølje. Retten til å varsle er en forutsetning for et trygt og åpent arbeidsmiljø i Nysnø og vi ønsker å legge til rette for et arbeidsmiljø der kritikkverdige forhold blir diskutert og løst gjennom dialog på en saklig og ryddig måte.

## 1. Intern varsling

Du bør varsle dersom du opplever eller observerer kritikkverdige forhold på jobben. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som innebærer:

- Fare for liv og helse
- Fare for klima eller miljø
- Korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- Myndighetsbrudd
- Uforsvarlig arbeidsmiljø
- Brudd på personopplysningssikkerheten

Alle varsler som innrapporteres i god tro, vil bli undersøkt nærmere internt og skal alltid behandles av medarbeidere på et høyere stillingsnivå enn partene som er omtalt i varselet.

## 2. Ekstern varsling

Det er mulig å varsle ved å sende en e-post til [kari.eline.kloster@cms-kluge.com](mailto:kari.eline.kloster@cms-kluge.com). E-posten vil da gå direkte til advokat i eksternt advokatfirma, som dersom ønskelig vil anonymisere varselet før videresending til arbeidsgiver. Vi gjør oppmerksom på at arbeidsgiver vil kunne ha begrenset mulighet for å undersøke anonymisert varsel, samt at det ikke vil være mulig å gi tilbakemelding på eventuelle konklusjoner. Varselet bør beskrive:

- Hva har skjedd?
- Er det et lovbrudd eller brudd på virksomhetens skriftlige etiske retningslinjer?
- Hvem er involvert?
- Hvor skjedde det?
- Hvor ble det oppdaget?
- Når skjedde det?
- Har det skjedd flere ganger?
- Var det vitner til stedet?

Legg ved konkrete eksempler og bevis/dokumentasjon dersom det finnes.